

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**краевого государственного казенного общеобразовательного
учреждения «Краевая вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа № 10»
(КГКОУ КВСОШ № 10)**

на 2022 – 2024 годы

Регистрационный № 4904 от «10» 01.2022 г

От работодателя:

И.о. директора
КГКОУ КВСОШ № 10

 Л.В. Казанцева

24.01.2022

М.П.

От работников:

Представитель трудового
коллектива КГКОУ КВСОШ № 10

 Е.А. Бекаревич

24.01.2022

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя и.о. директора Краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения «Краевая вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 10» Казанцевой Любови Владимировны действующего на основании Приказа, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Бекаревич Елены Алексеевны действующего на основании Протокола собрания трудового коллектива с другой стороны, на основании п. 1.1 Коллективного договора от «10» января 2022 г. № 4904, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Работодатель и работники договорились внести изменения в п.6.2 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:
6.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме (расчетный лист) каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.